

社会福祉法人尚生会 行動計画

誰もが仕事時間と自分時間を充実させられるよう、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～ 2030 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：過去 3 年で育休復帰後 25%の女性職員が退職となっている結果から、出産後も、子育てと共立しながら勤務継続が可能な職場環境をつくり、20%未滿を目指す。

<対策>

- 2025 年度～：所属長による面談実施。子育てと仕事の両立に悩みはないか等聞き取りを行う ※年 2 回実施
- 2025 年度～：管理職研修において、両立支援の重要性を学ぶ機会を設ける ※年 1 回

目標 2：定時で仕事を終了させることで、自分時間の充実を図り、仕事のパフォーマンスアップにつなげる。現在一人平均 2.9 時間／月を 2.0 時間／月に削減する

<対策>

- 2025 年度～：月次の残業時間確認。要因を検討し、削減につなげる